

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 92 del 12.6 FEB. 2024

OGGETTO: Determinazione monte ore dei permessi sindacali e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative dell'Area Sanità (Dirigenza Medica) e dell'Area Funzioni Locali (P.T.A.) per l'anno 2024.

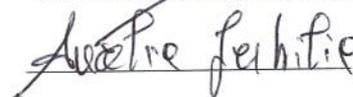
Proposta N° 33 del 26/02/2024

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa ~~Patrizia~~ Colombo



Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Assessoriale n. 1/2024/GAB del 31.01.2024

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Antonella Ciarro ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2024 da parte dei Dirigenti Sindacali delle Aree Dirigenziali, del Comparto e delle R.S.U., ai sensi della vigente normativa in materia;

Che i criteri prestabiliti dispongono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, in quanto, altresì, firmatarie del vigente C.C.N.L., ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del succitato D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce, tra l'altro, la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Che il C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i., statuisce le procedure da adottare ai fini della ripartizione del monte ore riguardante i permessi sindacali retribuiti nonché, le modalità di utilizzo dei distacchi sindacali, delle aspettative, dei permessi e delle altre prerogative sindacali, di concerto con le modifiche contemplate nei C.C.N.Q. emanati successivamente e, in ultimo, con il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, inerente la *“ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024”*;

Richiamato, segnatamente, il primo comma dell'art. 11 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale, al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio e il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Che il terzo comma dell'art. 11 nonché l'art. 12, comma 1 e s.m.i., del succitato C.C.N.Q. prevedono, altresì, che prima della assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni O.S., occorre applicare la detrazione di una quota pari all'eventuale percentuale di permessi sindacali utilizzati in forma cumulata;

Che tale possibilità di cumulo è stata prevista e confermata anche per il triennio 2022 – 2024;

Che gli artt. 6 e 7 del C.C.N.Q. del 03/08/2021 riguardante la *definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021)* così come integrati dall'art 2, commi 3 e 5, del C.C.N.Q. del 10/08/2022, relativo alla *definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del C.C.N.Q. 3 agosto 2021*, hanno definito le seguenti Aree, così specificate:

“Area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 della legge del C.C.N.Q. 3/08/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000 n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3”,

“Area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all’art. 4 del C.C.N.Q. 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all’art. 6 del C.C.N.Q. 3/8/2021...”;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell’attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Che il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024, all’art. 3 recita: *“il Titolo IV del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, come modificato dall’art. 3 del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, nonché le tavole ad esso allegate, sono sostituite dal seguente Titolo IV...”;*

Che in applicazione a quanto stabilito nel succitato Titolo IV, l’art. 33: *“Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle Aree Dirigenziali”* ai commi 1 e 5, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla R.S.U.,
- n. 30 minuti alle OO. SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 (percentuali permessi sindacali in forma cumulata a livello nazionale);

Che il comma 3 del succitato articolo dispone, altresì: *“I permessi di cui al comma 1, lett. a) ed al comma 2, lett. a) devono essere fruiti esclusivamente dalla R.S.U. non appena quest’ultima, a seguito degli accordi di cui all’art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali) verrà eletta.”*

Che, a tal uopo, il C.C.N.Q. del 30/11/2023 relativo al triennio 2022 - 2024, ha specificatamente previsto per l’Area - Sanità le seguenti percentuali utilizzate in forma cumulata da detrarre, come sopra esposto:

AREA SANITA’	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45 %
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	45 %
AAROI EMAC	45 %
FASSID	-
FP CGIL	45 %
FVM	38 %
UIL FPL	45 %
FEDERAZIONE CISL MEDICI	40 %

Tenuto conto, inoltre, della guida operativa pubblicata dall’A.R.A.N., delle Aree Dirigenziali, riguardante le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative;

Dato atto che, alla data del 31/12/2023 risultano in servizio n. 556 Dirigenti Medici, e n. 50 Dirigenti P.T.A., a tempo indeterminato, tenuto conto del numero di deleghe rilasciate alle OO.SS. alla data del 31/01/2024 e accertato che il monte ore complessivo dei permessi sindacali da attribuire e ripartire, in applicazione delle succitate disposizioni normative, quali ore fruibili per l'anno 2024 da parte delle OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza P.T.A. è il seguente:

Dirigenza Medica: 16.680 minuti pari a ore 278:00

Dirigenza P.T.A.: 1.500 minuti pari a ore 25:00

Che tale monte ore è, pertanto per la Dirigenza Medica e per i P.T.A., ripartito nelle seguenti modalità:

ANNO 2024

DIRIGENZA MEDICA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2023	% DELEGHE AL 31/12/2023	senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	90	29,90%	29,90%
ANAAO	106	35,22%	35,22%
AAROI EMAC	31	10,30%	10,30%
CGIL MEDICI	2	0,66%	
UIL MEDICI + AMCO	17	5,65%	5,65%
UGL SALUTE	5	1,66%	
F.V. MEDICI SEZIONE FISMU	7	2,33%	
CISL MEDICI	26	8,64%	8,64%
FASSID	17	5,65%	5,65%
TOTALE DELEGHE	301	100,00%	95,35%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	29,90%	31,36%	87:10	45%	47:56
ANAAO	35,22%	36,93%	102:40	45%	56:28
AAROI EMAC	10,30%	10,80%	30:01	45%	16:30
UIL MEDICI + AMCO	5,65%	5,92%	16:28	45%	9:03
CISL MEDICI	8,64%	9,06%	25:11	40%	15:06
FASSID	5,65%	5,92%	16:28	0,00%	16:28
TOTALE	95,35%	100,00%	278:00		161:34

DIRIGENZA P.T.A.

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %	RAPPRESENTATIVITA' senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	13	50,00%	50,00%
FASSID - SINAFO	4	15,38%	15,38%
UIL	1	3,85%	
CISL	6	23,08%	23,08%
FEDIRETS	1	3,85%	
U.N.A.E.P.	1	3,85%	
TOTALE DELEGHE	26	100,00%	88,46%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	50,00%	56,52%	14:07	45,00%	6:21	7:46
FASSID - SINAFO	15,38%	17,39%	4:20	0,00%	0:00	4:20
CISL	23,08%	26,09%	6:31	40,00%	2:36	3:54
TOTALE	88,46%	100,00%	25:00		8:58	16:01

Dato atto, altresì, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Considerato che, ai sensi dell'art. 19, comma 8, del C.C.N.Q. del 7/8/1998 e s.m.i., le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., relativamente all'anno 2024, per la Dirigenza Medica e per i P.T.A., come esposto nella parte motiva e precisamente:

ANNO 2024
DIRIGENZA MEDICA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2023	% DELEGHE AL 31/12/2023	senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
FEDERAZIONE CIMO FESMED	90	29,90%	29,90%
ANAAO	106	35,22%	35,22%
AAROI EMAC	31	10,30%	10,30%
CGIL MEDICI	2	0,66%	
UIL MEDICI + AMCO	17	5,65%	5,65%
UGL SALUTE	5	1,66%	
F.V. MEDICI SEZIONE FISMU	7	2,33%	
CISL MEDICI	26	8,64%	8,64%
FASSID	17	5,65%	5,65%
TOTALE DELEGHE	301	100,00%	95,35%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	29,90%	31,36%	87:10	45%	47:56
ANAAO	35,22%	36,93%	102:40	45%	56:28
AAROI EMAC	10,30%	10,80%	30:01	45%	16:30
UIL MEDICI + AMCO	5,65%	5,92%	16:28	45%	9:03
CISL MEDICI	8,64%	9,06%	25:11	40%	15:06
FASSID	5,65%	5,92%	16:28	0,00%	16:28
TOTALE	95,35%	100,00%	278:00		161:34

DIRIGENZA P.T.A.

OO.SS.	N° DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %	RAPPRESENTATIVITA' senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	13	50,00%	50,00%
FASSID - SINAFO	4	15,38%	15,38%
UIL	1	3,85%	

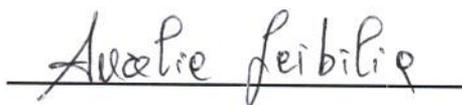
CISL	6	23,08%	23,08%
FEDIRETS	1	3,85%	
U.N.A.E.P.	1	3,85%	
TOTALE DELEGHE	26	100,00%	88,46%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% DELEGHE	% RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	50,00%	56,52%	14:07	45,00%	6:21	7:46
FASSID - SINAFO	15,38%	17,39%	4:20	0,00%	0:00	4:20
CISL	23,08%	26,09%	6:31	40,00%	2:36	3:54
TOTALE	88,46%	100,00%	25:00		8:58	16:01

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa ~~Gaetana Bonanno~~)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

attribuire, pertanto, relativamente all'anno 2024, il seguente monte ore: pari a: 161:34 alle OO.SS della Dirigenza Medica. e 16:01 alle OO.SS. della Dirigenza P.T.A. rappresentative per l'Area Sanità e ripartire le ore fruibili da parte delle OO:SS. rappresentative della Dirigenza Medica e della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2024, come di seguito riportato:

ANNO 2024

DIRIGENZA MEDICA

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
FEDERAZIONE CIMO FESMED	47:56
ANAAO	56:28
AAROI EMAC	16:30
UIL MEDICI + AMCO	9:03
CISL MEDICI	15:06
FASSID	16:28
TOTALE	161:34

DIRIGENZA P.T.A.

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
ANAAO ASSOMED SDS SNABI	7:46
FASSID - SINAFO	4:20
CISL	3:54
TOTALE	16:01

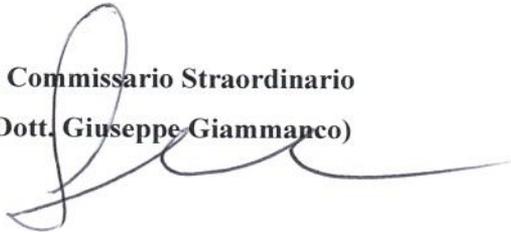
Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la

presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, al fine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. ssa Antonella Cinardo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
